

## 株式会社オティックスホールディングス行動計画

社員が仕事と子育て・介護を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

2019年1月1日～2022年3月31日までの3年間

### 2. 内 容

目標1： 36協定の特別延長時間の短縮（現在700H/年）

#### <対策>

- 2019年1月～ 労使報告会において所定外労働時間の確認、原因分析、長時間労働者への対応策の確認（月1回実施）
- 2020年3月 36協定の特別延長時間短縮に向けた労使協議（年1回実施）
- 2021年3月 36協定の特別延長時間短縮に向けた労使協議（年1回実施）
- 2022年4月 36協定の特別延長時間を680H/年に短縮

目標2： 育児・介護制度の周知と整備

#### <対策>

- 2019年4月～ 社内ポータルサイトを利用した会社諸制度の情報発信休業取得者へ上司を含めた説明の実施
- 2020年12月 制度充実に向けた労使協議（年1回実施）
- 2021年12月 制度充実に向けた労使協議（年1回実施）

※継続的な労使協議により、労働諸条件・会社制度の改善を行い社員全員が働きやすい職場環境を目指す。

以 上