

## 株式会社オティックスホールディングス 行動計画

女性社員を増やし、女性がより活躍できる雇用環境の整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

### 2. 課題

女性の採用人数、在籍人数が男性と比較して少ない。女性社員を増やす為、女性の採用人数を増やす事と同時に、女性がライフイベントなどで退職しない、働きやすい職場環境づくりを進めるのが当面の課題。

### 3. 目標

- ①採用した労働者に占める女性の割合を10%以上にする。
- ②男女の平均勤続年数の差異を3年以内にする。

### 4. 取り組み内容

#### ●令和3年4月～

#### 1. 労使による委員会にて、以下の事項を検討。

- ①女性が働き続ける事ができる職場環境の整備に向け、制度等の問題点について話し合い、改善を進めていく。
- ②女性比率の低い職場や職種を中心に、女性を積極的に配置する為の方策や問題点について部門長へ意見収集を行い、改善を進めていく。

上記の取り組みにより女性が活躍できる場の拡充を行い、女性労働者の割合を増加させていく。

以 上